

VITALIS LIFE VERGÜTUNGSPLAN

Gültig ab 01.11.2025

1) Sofortverdienst – 30 % auf Netto-Warenwert

Beispielprodukt: Brutto-Verkaufspreis 79,00 €.

Brutto-Verkaufspreis	79,00 €
Netto-Verkaufspreis (Warenwert)	66,39 €
Sofortrabatt 30 %	– 19,92 €
Ihr VP-Preis (netto)	46,47 €

2) Team-Bonus – auf Netto-Rechnungspreis (NKP = 46,47 €)

Ebene	Bonus	Beispiel auf 46,47 €
1. Stufe	12 %	5,58 €
2. Stufe	9 %	4,18 €
3. Stufe	5 %	2,32 €
4. Stufe	3 %	1,39 €
5. Stufe	1 %	0,46 €

3) Leistungsbonus – ab Karrierestufe „Manager“

Ebene	Leistungsbonus
1. Stufe	3 %
2. Stufe	2 %
3. Stufe	1 %

4) Karrierestufen & Voraussetzungen

Rang	Voraussetzung (VS)	Struktur (direkte Partner)
Vitalis Partner (VP)	Start nach Registrierung	– keine Strukturpflicht –
Team Leader	20 VS in 2 Kalendermonaten	2 direkte Partner
Assistant Manager	50 VS in 2 Kalendermonaten	3 direkte Partner, davon 1 Team Leader
Manager	80 VS in 2 Kalendermonaten	3 direkte Partner, davon mind. 2 Assistant Manager

VS (Vitalis Sales): 1 VS = 280,00 € Netto-Warenwert.

Monatliche Aktivität: Team Leader & Assistant Manager je 2 VS, Manager 4 VS. Kein Eigenkauf vorgeschrieben.

Auszahlungen erfolgen monatlich in Euro gemäß gültigem Vergütungsplan. Änderungen vorbehalten.